

IL CONSIGLIO DIRETTIVO DEL CENTRO STUDI PIM

- riunito in teleconferenza il giorno 27 febbraio 2023 alle ore 17,45
- presieduto dal Prof. Matteo Goldstein Bolocan, Presidente e assistito dal Segretario Dott. Franco Sacchi,

Presenti Prof. Matteo Goldstein Bolocan, Presidente
 Arch. Maria Enrica Galbiati
 Arch. Serena Righini
 Arch. Angelo Rocchi

Assenti -

Constatata la regolarità della convocazione e la presenza del numero legale, il Presidente dichiara valida la seduta.

Punto 3. dell'ordine del giorno

Delibera n. 25 - "Gratifica ai dipendenti del Centro Studi PIM per l'anno 2022"

RELAZIONE

- 1) Premesso che lo Statuto dell'Associazione prevede che al Consiglio Direttivo competano, tra le altre funzioni, quelle di:
 - adottare i provvedimenti di carattere generale per il funzionamento dell'Associazione, nel quadro delle linee generali indicate dall'Assemblea (art 10, comma 5, lettera a);
 - determinare, su proposta del Direttore, le condizioni di lavoro del personale (art 12, comma 5, lettera b).
- 2) Considerato che dal 2001 il Consiglio Direttivo ha adottato criteri di gestione tesi a valorizzare la componente variabile dello stipendio dei dipendenti del Centro Studi.
- 3) Visto che nel corso del tempo tali incentivi sono state erogati, in misura variabile, in funzione dei risultati di bilancio e che, in particolare, l'ultimo stanziamento, pari a Euro 28.760,00 (ventottomilasettecentosessanta/00), oltre oneri previdenziali, è avvenuto con riferimento all'esercizio 2020 (Delibera di Consiglio Direttivo n. 16 del 03/03/2021).
- 4) Visto che il Bilancio Preventivo 2022 ha appostato Euro 40.000,00 (quarantamila/00), oltre oneri previdenziali, per Spese per il Personale – Elementi economici aggiuntivi.
- 5) Considerata che la Delibera di Consiglio Direttivo n. 3 del 21/01/2020, "Determinazione dell'incentivo ai dipendenti del Centro Studi PIM abilitati all'esercizio della professione per la sottoscrizione di piani e progetti per l'anno 2022", ha determinato una spesa pari a Euro 5.620,00 (cinquemilaseicentoventi/00), oltre oneri previdenziali, e che pertanto la posta originariamente impegnata è ancora capiente.
- 6) Considerato che il Bilancio consuntivo 2022, iscritto all'ordine del giorno della presente seduta, evidenzia un avanzo di esercizio.
- 7) Considerata, in relazione al risultato di esercizio per l'anno 2022, l'opportunità di provvedere con riferimento allo stesso anno all'erogazione di una gratifica ai dipendenti del Centro Studi PIM, per incentivare e favorire l'impegno della struttura al conseguimento degli obiettivi dell'Associazione.
- 8) Valutata la proposta del Direttore di:
 - determinare in Euro 30.000,00 (trentamila/00), oltre oneri previdenziali, il valore complessivo della gratifica per l'anno 2022;
 - articolare la distribuzione della gratifica in due parti:

- una parte determinata secondo i livelli di inquadramento di ciascun dipendente e compendiata nel prospetto restituito nell'Allegato 1 della presente delibera;
- una parte variabile determinata secondo i criteri compendiati nel prospetto restituito nell'Allegato 2 della presente delibera;
- graduare la gratifica relativa a ciascun Dipendente sia in funzione delle ore lavorative, ovvero proporzionando il valore della gratifica in ragione dell'eventuale part-time usufruito, sia in funzione del relativo costo giornaliero.

DELIBERA

- di assegnare una gratifica ai dipendenti del Centro Studi PIM per l'anno 2022;
- di determinare in Euro 30.000,00 (trentamila/00), oltre oneri previdenziali, il valore complessivo della gratifica ai dipendenti del Centro Studi PIM per l'anno 2022;
- articolare la distribuzione della gratifica ai dipendenti del Centro Studi PIM in due parti:
 - una parte determinata secondo i livelli di inquadramento di ciascun dipendente e compendiata nel prospetto restituito nell'Allegato 1 della presente delibera;
 - una parte variabile determinata secondo i criteri compendiati nel prospetto restituito nell'Allegato 2 della presente delibera;
- di graduare la gratifica relativa a ciascun Dipendente sia in funzione delle ore lavorative, ovvero proporzionando il valore della gratifica in ragione dell'eventuale part-time usufruito, sia in funzione del relativo costo giornaliero;
- di approvare il prospetto di suddivisione della gratifica ai dipendenti del Centro Studi PIM compendiato nell'Allegato 3 alla presente delibera.

La delibera in oggetto è approvata con voti:

- Favorevoli: 4 (unanimità)
- Contrari: nessuno
- Astenuti: nessuno

IL SEGRETARIO
(Arch. Maria Enrica Galbiati)
(Consigliere anziano)



IL PRESIDENTE
(Prof. Matteo Goldstein Bolocan)



Allegato alla Delibera di Consiglio Direttivo n. 25 del 27/02/2023

Prospetto gratifica ai dipendenti del Centro Studi PIM per l'anno 2022

Allegato 1 - Criteri di attribuzione della gratifica ai dipendenti per la parte relativa ai livelli di inquadramento

N.	Inquadramento	Gratifica per livelli (€)
1	Direttore	1.000,00
2	Quadri e Livello 1 A	600,00
3	Livelli 1B - 2	300,00
4	Livello 3-4	150,00

Allegato 2 - Criteri di attribuzione della gratifica ai dipendenti per la parte variabile

N.	Criteri	Classi di attribuzione di punteggio					Medie
		Oltre 85%=5	Da 81% a 85%= 4	Da 76% a 80%= 3	Da 70% a 75%= 2	Meno 70%=1	
1	GG lavorati/gg lavorativi (%)	Oltre 85%=5	Da 81% a 85%= 4	Da 76% a 80%= 3	Da 70% a 75%= 2	Meno 70%=1	Media: 77,9%
2	Fatturato (.000 Euro), solo per Capi progetto	Oltre 120=5	Da 91 a 120= 4	Da 61 a 90= 3	Da 30 a 60= 2	Meno 30=1	Media: 77.190 €
3	Obiettivi economici (% variazione ricavi-costi), solo per Capi progetto	Meno 10%=5	Da 10% a 20%=4	Da 21% a 30%=3	Da 31% a 50%=2	Oltre 50%=1	Media: 37,3%
4	Rispetto scadenze (var. % gg tra preventivo e consuntivo), solo per Capi progetto	Meno 25%=5	Da 26% a 50%= 4	Da 51% a 100%= 3	Da 101% a 150%= 2	Oltre 150%=1	Media: 76,2%
5	Responsabilità/ rilevanza attività/apporto	Criterio valutativo					

Allegato 3 - Prospetto gratifica ai dipendenti: anno 2022

N.	Nome	Inquadramento	Gratifica per livelli (€)	Gratifica variabile (€)	TOTALE (€)	Note
1	Alinovi Cristina	Quadro B	600,00	1.668,19	2.268,19	
2	Armentano Angelo	Quadro B	600,00	1.675,73	2.275,73	
3	Baraldo Paola	Livello 4	75,00	203,18	278,18	Part time orizzontale 50%
4	Barzizza Mauro	Quadro A	600,00	1.589,42	2.189,42	
5	Bianchini Fabio	Quadro B	600,00	1.530,31	2.130,31	
6	Boeri Francesca	Quadro B	600,00	1.868,42	2.468,42	
7	Brambilla Valentina	Livello 1A	600,00	880,36	1.480,36	
8	Cella Maria Francesca	Quadro B	360,00	862,62	1.222,62	Part time verticale 60%
9	Corvi Dario	Quadro B	600,00	1.299,02	1.899,02	
10	Falcetta Monica	Livello 2	300,00	1.274,69	1.574,69	
11	Gambino Matteo	Livello 1A	600,00	1.267,88	1.867,88	
12	Grieco Giuseppina	Livello 2	247,50	442,80	690,30	Part time misto 82,5%
13	Guerinoni Roberta	Livello 1B	300,00	1.545,61	1.845,61	
14	Sacchi Franco	Direttore	1.000,00	4.076,49	5.076,49	
15	Saracchi Maria Evelina	Quadro B	525,00	1.334,72	1.859,72	Part time orizzontale 87,5%
16	Vanzulli Cinzia	Livello 3	75,00	358,44	433,44	Part time orizzontale 50%
17	Zappa Massimiliano	Livello 3	150,00	289,62	439,62	
Totale			7.832,50	22.167,50	30.000,00	